



► **KLINIK FÜR ANÄSTHESIOLOGIE,
OPERATIVE INTENSIVMEDIZIN, NOTFALLMEDIZIN
UND SCHMERZTHERAPIE**

Anästhesie: Verantwortung tragen





Prof. Dr. med.
Dirk Meiniger
Chefarzt Anästhesie

Wie ernst wir Ihre Weiterbildung nehmen	2
Welche Strukturen für uns spezifisch sind	4
Welche Werte wir teilen	6
Was Ihre Weiterbildung auszeichnet	7
Wie Ihre Weiterbildung im Detail verläuft	8
Welche Perspektiven wir eröffnen	10
Was wir für Ihre Entwicklung zusätzlich leisten	11
Was wir bieten	12
Was wir uns wünschen	12
Wie Sie sich am besten bewerben	13
Wie es weitergeht	13

(Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf geschlechtsspezifische Doppelnennung verzichtet.)

► Wie ernst wir Ihre Weiterbildung nehmen

Liebe zukünftige Kolleginnen & Kollegen,

mit ihren vier Säulen – Anästhesie, Intensivmedizin, Notfallmedizin und Schmerztherapie – zählt die Anästhesiologie zu den vielfältigsten und abwechslungsreichsten Fachgebieten der Medizin. Kein anderes Fach bietet eine derart breite medizinisch praktische Ausbildung.

Anästhesie

Patienten begleiten: vor, während und nach einer Operation oder Intervention. Verantwortung für den Patienten tragen. Anästhesisten schaffen Sicherheit.

Intensivmedizin

Im Team intensiv therapieren, im Team Behandlungskonzepte verwirklichen. Anästhesisten helfen heilen.

Notfallmedizin

Leben retten in der Klinik, auf der Straße. Zur richtigen Zeit, am richtigen Ort, das Richtige tun. Anästhesisten handeln schnell, retten Leben.

Schmerztherapie

Leiden lindern, körperliche und seelische Schmerzen nehmen. Nach Operationen bei akuten Schmerzen, stationär bei chronischen Schmerzsyndromen. Anästhesisten geben Hoffnung, nehmen Schmerzen.

Nach Ihrem abgeschlossenen Medizinstudium und erteilter Approbation können Sie die berufsbegleitende Weiterbildung zur Fachärztin/ zum Facharzt für Anästhesiologie starten. Fachärzte/innen für Anästhesiologie beherrschen die Allgemein- und Regionalanästhesie einschließlich der Vor- und Nachbehandlung, die Aufrechterhaltung der vitalen Funktionen während operativer und diagnostischer Eingriffe, sowie intensivmedizinische, notfallmedizinische und schmerztherapeutische Maßnahmen. Die Weiterbildungszeit beträgt mindestens 60 Monate (5 Jahre) und kann komplett an unserer Klinik absolviert werden. Grundsätzlich bieten wir Ihnen auch eine Weiterbildung in Teilzeit an, allerdings dauert sie dann entsprechend länger. Haben Sie Ihre Weiterbildung zur Fachärztin/ zum Facharzt zunächst in einem anderen



Fach begonnen, können bis zu 12 Monate dieser Weiterbildungszeit für die Anästhesie anerkannt werden und gehen Ihnen somit nicht verloren.

Mit Ihrer Entscheidung in die Anästhesie zu gehen haben Sie sich für eines der abwechslungsreichsten Fächer der Medizin entschieden. Entsprechend herausfordernd ist Ihre Weiterbildung, die allen vier Säulen des Faches gerecht werden muss. Eine Herausforderung der wir uns gerne stellen.

Mit unserem Weiterbildungskonzept bieten wir Ihnen eine strukturierte, systematische Ausbildung an, die Ihnen einen raschen Wissens- und Erfahrungszuwachs garantiert. Unser Ziel ist, dass Sie am Ende Ihrer Weiterbildungszeit ein erfahrener Anästhesist mit breiter praktischer Erfahrung sind. Wir stellen die Weichen für Sie.

Fördern und Fordern stehen bei uns in einem ausgewogenen Verhältnis – individuell und mitarbeiterorientiert.

Wir legen größten Wert auf eine gute, positive Arbeitsatmosphäre. Jeder von uns, Sie wie auch ich verbringen einen großen Teil unserer Zeit im Arbeitsumfeld, auch deshalb ist unser Anspruch, dass Sie mit Freude zu uns kommen. Machen Sie sich ein Bild von uns, sehen Sie uns bei unserer Arbeit zu. Lassen Sie sich von Ihren zukünftigen Kolleginnen & Kollegen inspirieren. Sie sind herzlich eingeladen.

Nun wünsche ich Ihnen viel Freude beim Lesen, sollten Sie weitere Fragen haben beantworte ich diese gern persönlich. Rufen Sie mich an, oder schreiben Sie mir.

Prof. Dr. med. Dirk Meininger
Chefarzt Anästhesie
06051/87-2297
dirk.meininger@mkkliniken.de
www.mkkliniken.de





► Welche Strukturen für uns spezifisch sind

Die Main-Kinzig-Kliniken mit ihren Standorten in Gelnhausen und Schlüchtern erbringen die stationäre Gesundheitsversorgung für die Bevölkerung des mittleren und östlichen Main-Kinzig-Kreises.

Wir verstehen uns selbst als außerordentlich dynamisches und erfolgreiches Unternehmen auf dem Gesundheitsmarkt. Die Anästhesiologie an den Main-Kinzig-Kliniken ist besonders facettenreich und zeichnet sich durch ein breites Behandlungsspektrum aus. Pro Jahr werden ca. 15.000 Narkoseverfahren durch unsere Abteilung erbracht. Die anästhesiologisch operative Versorgung erfolgt in den Bereichen Allgemein- und Gefäßchirurgie, Gynäkologie und Geburtshilfe (ca. 1.500 Geburten/Jahr), Unfallchirurgie, Orthopädie, Wirbelsäulenchirurgie, Urologie sowie den Belegabteilungen Hals-Nasen-Ohrenheilkunde und Kinderchirurgie. In der standortübergreifenden Abteilung arbeiten knapp 40 Ärzte, 10 davon als Oberärzte. Jeweils 2 Kollegen sind in Weiterbildungsrotation auf der Intensivstation tätig. Weitere Tätigkeitsfelder sind das Notarzt-Einsatz-Fahrzeug am Standort Gelnhausen und eine der Abteilung angeschlossene stationäre Schmerztherapie mit 8 Betten. Aufgrund der Ausrichtung der Klinik, den hiesigen Arbeitsbedingungen und der sehr guten Verkehrsanbindung kommen viele Kollegen aus den Regionen Frankfurt, Darmstadt, Aschaffenburg und Fulda zum Arbeiten an die Main-Kinzig-Kliniken. Neben den landschaftlichen Reizen des Spessarts und des Vogelsberges zeichnet sich die Region durch das Angebot zahlreicher Freizeit- und Sportaktivitäten aus.

Gelnhausen

- › NEF
- › ICU
- › 5 zentrale OP Säle
- › Sectio OP Saal
- › 2 urologische Eingriffsräume
- › 1 Schockraum
- › Aufwachraum
- › 2 Prämedikationsräume
- › Intensiv-/Überwachungsstation 20 Betten

Schlüchtern

- › 3 zentrale OP Säle
- › 1 Prämedikationsraum
- › 1 Schockraum



»Fördern und Fordern stehen bei uns in einem ausgewogenen Verhältnis – individuell und mitarbeiterorientiert.«

D. Meininger

► Welche Werte wir teilen

Eine angenehme Arbeitsatmosphäre ist eine wesentliche Voraussetzung für die erfüllte und effiziente Tätigkeit aller Mitarbeiter. Um dies zu gewährleisten, bedarf es einer lebendigen Unternehmenskultur. Wir haben für uns entsprechende Prinzipien definiert – »Alltagswerte«, für deren kontinuierliche Pflege und Einhaltung alle Mitarbeiter eintreten.

› **Wertschätzung und Kollegialität:**

Wir behandeln Patienten, Angehörige, Einweiser und Kollegen so, wie wir behandelt werden möchten – mit Respekt und Empathie. Dazu zählt natürlich, jeden Menschen als Individuum mit gleichen Rechten wahr- und ernst zu nehmen, unabhängig von ethnischer Herkunft, kultureller Identität, politischen Ansichten, sexueller Orientierung, religiöser Gesinnung und sozialem Status.

› **Konstruktiver Umgang mit Konflikten und Fehlern:**

Teamkonflikte sind für uns Ausdruck von Engagement und Teil des Kommunikationsprozesses, individuelle Fehler natürliche Elemente in Lernprozessen. Daher werden fachliche und persönliche Differenzen angemessen benannt und gemeinsam professionell gelöst. Fehler sehen wir als Chance, unser Verständnis zu erweitern. Sie werden analysiert und gemeinsam bewältigt.

› **Kompetenzentwicklung und**

Professionalisierung:

Qualifikation erfordert Engagement. Fachliches Wissen gilt es zu aktualisieren, soziale und persönliche Kompetenzen auszubauen. Diesen Anforderungen begegnen wir mit kontinuierlichen internen und externen Fort- und Weiterbildungen. Dabei helfen individuelle Entwicklungspläne, berufliche und persönliche Ziele zu formulieren und zu erreichen.

› **Priorisierung und Flexibilität:**

Unsere Tätigkeit geht mit der Bewältigung täglich wechselnder Anforderungen einher. Dies verlangt besonders unter Zeitdruck die sinnvolle Gewichtung der Aufgaben. Unverzichtbar ist daher die Bereitschaft, Wichtiges von weniger Wichtigem zu unterscheiden und sich kurzfristig auf neue Personen und Situationen einzustellen.

► Was Ihre Weiterbildung auszeichnet

Klare Richtlinie

Wir verbinden mit Ihnen als Kollegen, die sich bei uns weiterbilden, den Gedanken an eine gemeinsame Zukunft, die eine langfristige Zusammenarbeit einschließt, auch über die Facharztzubereitung hinaus.

Optimaler Ablauf

Dies verdeutlicht Ihnen ein Blick in unseren Weiterbildungsplan auf den folgenden Seiten, der Ihnen eine umfassende Übersicht zur strukturierten Weiterbildung an unserer Klinik bietet. Sie ist so angelegt, dass Sie nach Absolvierung der Facharztweiterbildung aus guten Gründen davon überzeugt sein werden, wirklich qualifiziert zu sein, sowohl was das Spektrum an betreuten Patienten als auch die Intensität der Auseinandersetzung mit ihnen angeht.

Dazu trägt im Wesentlichen die Aneignung von Wissen und Erfahrung aus zwei Kompetenzbereichen bei:

› Fachliche Kompetenz:

die Fähigkeit, evidenzbasierte Medizin im Sinne einer wissenschaftlich geprüften und in ihrer praktischen Anwendung erprobten Medizin reflektiert einzusetzen. Orientiert am jeweiligen individuellen Bedarf, verantwortungsvoll angepasst im Dialog mit dem Patienten.

› Methodische/persönliche Kompetenz:

Gefordert ist einerseits die Wahrnehmung der Persönlichkeit der Patienten in ihrer biologischen, sozialen und biografischen Ganzheit. Andererseits die Fähigkeit, über lange Zeit die für eine fruchtbare Arbeit mit dem Patienten notwendige Spannung zwischen empathischer Zuwendung und sachlicher Distanz zu wahren. Dazu gehört die Fähigkeit zu Wahrhaftigkeit, Aufmerksamkeit und Besonnenheit.

Unser Weiterbildungsplan geht in seinen Inhalten allerdings über die Aneignung dieser Kompetenzen hinaus, er zeigt Ihnen die Möglichkeiten auf, bei uns verantwortungsvollere und qualifiziertere Aufgaben zu übernehmen. Er unterstreicht so nochmals unsere wertschätzende Grundhaltung gegenüber Ihnen als Arzt in Weiterbildung.



► Wie Ihre Weiterbildung im Detail verläuft

Einarbeitungsphase

Dauer

3 monatiges Mentorenprogramm

Ziele

- › Kennenlernen der klinikinternen Abläufe, Standards und Richtlinien
- › Erreichen einer Standfestigkeit in der neuen beruflichen Rolle
- › Integration in unser Team

Weitere Lernziele

- › Erwerb theoretischer Kenntnisse anästhesierelevanter Pharmaka
- › Erwerb von Tätigkeiten des anästhesiologischen Alltags
 - › Prämedikation
 - › Akuter Schmerzdienst
 - › Narkoseführung bei kleineren Eingriffen

Maßnahmen

- › Dauerhafte Begleitung durch einen erfahrenen Facharztkollegen
- › Teilnahme am hausüblichen Einführungstag

Phase 2

Dauer

1 Jahr

Ziele

- › Erwerb anästhesiologischer und schmerztherapeutischer Grundkenntnisse
- › Teilnahme am Akutschmerzdienst der Klinik
- › Einweisung in die hausinternen Gerätschaften
- › Erwerb von Grundlagen im Bereich Strahlenschutz

Maßnahmen

- › Strukturierte Weiterbildungsgespräche
- › Abteilungsinterne Fortbildungen
- › Strahlenschutzkurs (mindestens Einführungs- und Grundkurs – zum Erwerb der Fachkunde im Strahlenschutz)
- › Teilnahme an Spät- und Wochenendtagdienst





Phase 3

Dauer

1 Jahr

Ziele

- › Erwerb weiterer praktischer Fähigkeiten in den Bereichen Allgemein- und Regionalanästhesie
- › Erwerb von Kenntnissen und Fertigkeiten im Umgang mit der Sonographie
- › Erwerb erster intensivmedizinischer Erfahrungen

Maßnahmen

- › Strukturierte Weiterbildungsgespräche
- › Abteilungsinterne Fortbildungen
- › Teilnahme an einer Weiterbildung für sonographische Anlagen von Regionalanästhesien
- › Teilnahme an Nachtdiensten

Phase 4

Dauer

1 Jahr

Ziele

- › Übernahme komplexerer anästhesiologischer Fähigkeiten
- › Erwerb der Zusatzbezeichnung Notfallmedizin
- › Erwerb der Fachkunde Strahlenschutz

Maßnahmen

- › Strukturierte Weiterbildungsgespräche
- › Abteilungsinterne Fortbildungen
- › Teilnahme an einer Weiterbildung für die Zusatzbezeichnung Notfallmedizin

Phase 5

Dauer

1 Jahr

Erlangung intensivmedizinischer Kompetenz

Maßnahmen

- › Einsatz auf der Intensivstation
- › Strukturierte Weiterbildungsgespräche
- › Abteilungsinterne Fortbildungen
- › Teilnahme an einer Weiterbildung intensivmedizinischer Grundlagen

Phase 6

Dauer

1 Jahr

Ziele

- › Vorbereitung auf die Facharztprüfung
- › Übernahme komplexer Tätigkeiten

Maßnahmen

- › Einsatz als Springer in allen operativen Bereichen
- › Hospitation in den Bereichen Neurochirurgie und Thoraxchirurgie
- › Strukturierte Weiterbildungsgespräche
- › Abteilungsinterne Fortbildungen

► Welche Perspektiven wir eröffnen

Wir sind ein ausgesprochen dynamisches Unternehmen, in dem sich im Lauf der Jahre immer wieder neue Perspektiven und Möglichkeiten eröffnen. Welche dies in Ihrem Fall sein werden, lässt sich zum heutigen Zeitpunkt noch nicht abschätzen:

- › Übernahme als Facharzt in unsere Kliniken
- › Evtl. Übernahme neuer/eigener Bereiche im Rahmen der dynamischen Weiterentwicklung des Unternehmens

Sicher ist: Wir wollen gute Mitarbeiter bei uns weiterbeschäftigen.

► Was wir für Ihre Entwicklung zusätzlich leisten

Neben den fachlichen Grundlagen gilt es, sich methodisch und persönlich weiterzuqualifizieren. Über diese drei Kompetenzen und deren professionellen Einsatz wird es Ihnen möglich sein, einen wertvollen Beitrag innerhalb der komplexen Struktur unserer Einrichtung zu leisten und dem Patienten- und Dienstleistungsgedanken gemäß seiner herausragenden Bedeutung gerecht zu werden.

Deutliche Identifikation

Voraussetzung dafür ist neben dem Kompetenzerwerb eine tragfähige Identifikation mit unserer Einrichtung, ersichtlich durch eine motivierte und motivierende Arbeitshaltung sowie eine effiziente Arbeitsweise. Ein Grund für uns, qualifizierten Personalbedarf in Zukunft über bereits bei uns tätige Mitarbeiter abzudecken.

Vielfältige Förderung

Unser Ziel ist es daher, Sie während Ihrer Weiterbildung besonders zu fördern. Wir setzen uns dafür ein, dass Sie Ihre Facharzt-ausbildung in kürzester Zeit absolvieren und mittelfristig innerhalb unseres Unternehmens qualifizierte Aufgaben übernehmen, basierend auf der Fähigkeit, Verantwortung wahrzunehmen, andere Mitarbeiter zu motivieren und neue Impulse zu setzen.

Was Ihnen alles um so leichter fallen wird, je mehr Sie sich mit den Main-Kinzig-Kliniken identifizieren. Und natürlich: die folgenden Weiterbildungen erfolgreich absolvieren.

› **Kommunikation:**

Grundlagen der Gesprächsführung mit Patienten, Angehörigen oder Mitarbeitern, direkt oder am Telefon; Konfliktgespräche/Konfliktpsychologie/Körpersprache

› **Konfliktmanagement/ Supervision:**

dient dazu, mit Konflikten und schwierigen Gesprächen besser umzugehen, diese zu verarbeiten und zu beherrschen

› **Zeitmanagement und Selbstorganisation:**

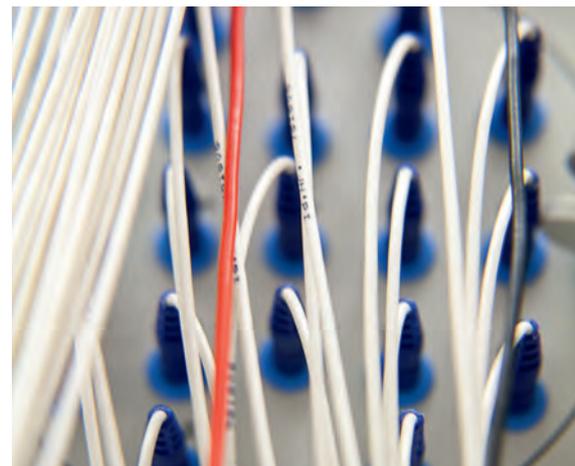
Bestandteile der Selbstorganisation und des Zeitmanagements, Hilfestellungen und Optimierungsvorschläge

› **Grundlagen der Krankenhaus-Betriebswirtschaftslehre:**

Fokus auf Situation und Organisation der Main-Kinzig-Kliniken, dargestellt am Beispiel der Krankenhausfinanzierung und Grundlagen des Jahresabschlusses

› **Medizinrecht:**

Fragen zur Aufklärung, gesetzlichen Betreuung, Vorsorgevollmacht/ Haftung, Patientenverfügung/Vorsorgevollmacht, Fixierung HFEG etc.



► Was wir bieten

Neben dem Ausbildungs- und Arbeitsumfeld sollten auch die sonstigen Rahmenbedingungen stimmen. Wir haben daher für Sie die wichtigsten Eckpunkte zusammengestellt:

Grundlegende Sozialleistungen

- › Zusätzliche Altersvorsorge
- › Vermögenswirksame Leistungen
- › Elektronische Arbeitszeiterfassung
- › Unterstützung bei der Wohnungssuche
- › Betriebseigener Kindergarten (in Planung)
- › Zuwendungen für besondere Anlässe (z. B. Geburt, Hochzeit, Jubiläum)
- › Vergütung nach dem Tarifvertrag für Ärzte (TV-Ärzte/VKA)

Betriebsvereinbarungen (Auszüge)

- › Fort- und Weiterbildung
- › Reisekostenerstattung
- › Freiwillige Leistungen
- › Leistungsorientiertes Entgelt
- › Mitarbeiterbefragung
- › Mitarbeitergespräche
- › Umgang mit Arbeitszeit und Zeiterfassung

Die hier aufgelisteten Betriebsvereinbarungen wurden durch die Geschäftsführung der Main-Kinzig-Kliniken gGmbH sowie der Tochterunternehmen mit dem Betriebsrat vereinbart und gelten ohne Einschränkung auch bei Ihrer Einstellung.

► Was wir uns wünschen

Passen Sie zu uns? Passen wir zu Ihnen? Fragen Sie sich einfach, ob Sie folgende Einstellungen mit uns teilen:

- › Freude am Umgang mit Patienten und Kollegen
- › Begeisterung für das Fach Anästhesie
- › Interesse an der Arbeit in einem motivierten und multiprofessionellen Team
- › Offenheit gegenüber einem dynamischen Umfeld
- › Kreative Grundhaltung und der Wunsch, sich weiterzuentwickeln
- › Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und Eigeninitiative zu ergreifen
- › Aufgeschlossenheit, Aufgaben und Probleme lösungsorientiert zu analysieren

► Wie Sie sich am besten bewerben

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen sollten enthalten:

- › Bewerbungsanschreiben mit Angaben zu Ihrer Person und Ihrer Motivation, in unserem Haus zu arbeiten
- › Tabellarischer Lebenslauf mit zusätzlichen Angaben, z. B. absolvierte Praktika
- › Aktuelle Zeugnisse, Bescheinigungen (inkl. Kopie der Approbationsurkunde)

Ihre Unterlagen senden Sie bitte direkt an:

Main-Kinzig-Kliniken GmbH
Prof. Dr. med. Dirk Meininger
Klinik für Anästhesiologie
Herzbachweg 14
63571 Gelnhausen

Telefon Sekretariat: [06051/87-2297](tel:06051/87-2297)
E-Mail: dirk.meininger@mkkliniken.de

► Wie es weitergeht

- › Sie erhalten eine schriftliche Eingangsbestätigung Ihrer Unterlagen.
- › Sie führen ein Vorstellungsgespräch mit dem Chefarzt.
- › Sie haben Gelegenheit, in der Klinik zu hospitieren, sich einen unmittelbaren Eindruck zu verschaffen und mit Kollegen vor Ort zu sprechen.
- › Es erfolgt das Einstellungsgespräch mit Frau Kerstin Hammer (Leiterin Personalmanagement).
- › Nach erfolgreicher Teilnahme an den Einzelgesprächen, mit Zustimmung des Betriebsrats und nach der betriebsärztlichen Untersuchung freuen wir uns, Sie als neuen Mitarbeiter bei uns begrüßen zu dürfen.

Nähere Informationen erhalten Sie unter:

www.mkkliniken.de

oder direkt auf unserem Stellenportal unter:

www.mkkliniken.de/neuekollegen

oder im Personalmanagement der Main-Kinzig-Kliniken:

Telefon: [06051/87-2672](tel:06051/87-2672)

personalmanagement@mkkliniken.de



Main-Kinzig-Kliniken GmbH

Krankenhaus Gelnhausen
Herzbachweg 14, 63571 Gelnhausen
Tel. 06051/87-0
Fax 06051/87-2617

Anfahrt aus Richtung Fulda

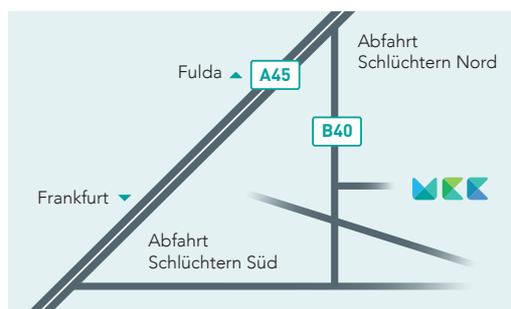
- › A66 Richtung Frankfurt
- › A66 Abfahrt Gelnhausen West
- › Abfahrt Gelnhausen West in Richtung Gelnhausen Innenstadt, auf Freigerichter Straße
- › Kreuzung Freigerichter Straße / Berliner Straße / Parkstraße geradeaus
- › in Parkstraße rechts ab in Herzbachweg

Anfahrt aus Richtung Gießen

- › A45 Richtung Würzburg / Frankfurt
- › Dreieck Langenselbold auf A66
- › Richtung Fulda
- › A66 Abfahrt Gelnhausen West
- › Abfahrt Gelnhausen West in Richtung Gelnhausen Innenstadt, auf Freigerichter Straße
- › Kreuzung Freigerichter Straße / Berliner Straße / Parkstraße geradeaus
- › in Parkstraße rechts ab in Herzbachweg

Anfahrt aus Richtung Frankfurt

- › A3 Richtung Würzburg
- › Anschlussstelle Hanau / Weißkirchen
- › Richtung Hanau / Fulda auf B43a
- › Hanauer Kreuz von B43a auf
- › A66 Richtung Fulda
- › A66 Abfahrt Gelnhausen West
- › Abfahrt Gelnhausen West in Richtung Gelnhausen Innenstadt, auf Freigerichter Straße
- › Kreuzung Freigerichter Straße / Berliner Straße / Parkstraße geradeaus
- › in Parkstraße rechts ab in Herzbachweg



Main-Kinzig-Kliniken GmbH

Krankenhaus Schlüchtern
 Kurfürstenstraße 17, 36381 Schlüchtern
 Tel. 06661/81-0
 Fax 06661/81-6899

Anfahrt aus Richtung Fulda

- › A66 Richtung Frankfurt
- › A66 Abfahrt Schlüchtern Nord
- › Abfahrt Schlüchtern Süd in Richtung Schlüchtern, auf Bundesstraße B40
- › Kreuzung Umgehungsstraße rechts,
- › nach ca. 1.000m erste Straße links in die Kurfürstenstraße

Anfahrt aus Richtung Gießen

- › A45 Richtung Seligenstadt
- › Dreieck Langenselbold
- › auf A66 Richtung Fulda
- › A66 Abfahrt Schlüchtern Süd
- › Abfahrt Schlüchtern Süd in Richtung Schlüchtern, auf Bundesstraße B40
- › Kreuzung Umgehungsstraße rechts,
- › nach ca. 1.000m erste Straße links in die Kurfürstenstraße

Anfahrt aus Richtung Frankfurt

- › A3 Richtung Würzburg
- › Dreieck Weißkirchen
- › Richtung Hanau/Fulda auf B43a
- › Hanauer Kreuz von B43a auf
- › A66 Richtung Fulda
- › A66 Abfahrt Schlüchtern Süd
- › Abfahrt Schlüchtern Süd in Richtung Schlüchtern, auf Bundesstraße B40
- › Kreuzung Umgehungsstraße rechts,
- › nach ca. 1.000m erste Straße links in die Kurfürstenstraße

Herausgeber:

Main-Kinzig-Kliniken gGmbH
Geschäftsführer Dieter Bartsch
Herzbachweg 14, 63571 Gelnhausen

Telefon: 0 60 51 / 87-0

E-Mail: info@mkkliniken.de

www.mkkliniken.de



Main-Kinzig-Kliniken