



► FRAUENKLINIK

Unterstützung und Begleitung des gesamten Spektrums der Frauenheilkunde und Geburtshilfe



Wie ernst wir Ihre Weiterbildung nehmen	2
Welche Strukturen für uns spezifisch sind	4
Welche Leistungen in unserer Gynäkologie erbracht werden	5
Welche Leistungen in unserer Geburtshilfe erbracht werden	5
Welche Werte wir teilen	6
Was Ihre Weiterbildung auszeichnet	7
Wie Ihre Weiterbildung im Detail verläuft	8
Welche Perspektiven wir eröffnen	10
Was wir für Ihre Entwicklung zusätzlich leisten	11
Was wir bieten	12
Was wir uns wünschen	12
Wie Sie sich am besten bewerben	13
Wie es weitergeht	13

(Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf geschlechtsspezifische Doppelnennung verzichtet.)

► Wie ernst wir Ihre Weiterbildung nehmen



Dr. med. Elke Schulmeyer
Chefärztin Gynäkologie

Liebe zukünftige Kollegen,

die Gynäkologie und Geburtshilfe ist ein vielseitiges und interessantes Fachgebiet. Sie fordert die ganze Person. Fachliche, soziale, persönliche Kompetenzen und vor allem ausgeprägtes Durchhaltevermögen sind unerlässlich.

Um den gewünschten Beruf als Frauenarzt ausüben zu können, ist eine umfangreiche Weiterbildung unabdingbar.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihr fundiertes theoretisches Wissen zu erweitern und sich alle erforderlichen Fähig- und Fertigkeiten anzueignen. In Anlehnung an das Logbuch der DGGG haben wir ein Weiterbildungskonzept erarbeitet, das eine systematische Ausbildung ermöglicht.

Wir legen sehr großen Wert auf eine angenehme Arbeitsatmosphäre und unsere lebendige Unternehmenskultur. Denn jeder von uns verbringt einen sehr großen Teil seines Lebens in seiner Arbeitsumgebung.



Wir haben den Anspruch, dass unsere Mitarbeiter dies auch mit Freude und Spaß tun können.

Fördern und Fordern stehen in einem ausgewogenen Verhältnis, sollen mitarbeiterorientiert und individuell sein.

Machen Sie sich ein Bild von uns!

Viel Freude beim Lesen.

Dr. med. Elke Schulmeyer
Chefärztin Gynäkologie
06051/87-2353
elke.schulmeyer@mkkliniken.de





► Welche Strukturen für uns spezifisch sind

Die Gynäkologie an den Main-Kinzig-Kliniken zeichnet sich durch ein umfassendes und breites Behandlungsspektrum aus. In unserer neu gestalteten Abteilung mit insgesamt 35 Planbetten werden jährlich ca. 1.550 Operationen durchgeführt und über 1.400 Geburten begleitet.

In der Gynäkologie und der Geburtshilfe betreuen wir unsere Patienten mit hoher fachlicher Kompetenz und größtem persönlichen Engagement.

Ein besonderes Anliegen ist uns die Betreuung onkologischer Patienten.

Unsere Patienten haben die Möglichkeit, sich im Rahmen spezieller Sprechstunden in unserer Ambulanz vorzustellen. Folgende Spezial-sprechstunden bieten wir an:

- › Brustsprechstunde
- › Urogynäkologische Sprechstunde
- › Prästationäre Sprechstunde Gynäkologie
- › Geburtshilfliche Sprechstunde
- › Pränataldiagnostik mit Chorionzottenbiopsie, Nackentransparenzmessung, Amniozentese, Zweit- und Dritttrimesterscreening

► Welche Leistungen in unserer Gynäkologie erbracht werden

In der Gynäkologie werden leitliniengerecht alle Erkrankungen der weiblichen Brust und der Genitalorgane behandelt.

Alle üblichen diagnostischen und therapeutischen Verfahren kommen zum Einsatz. Sie umfassen sämtliche gängigen vaginalen und abdominalen Operationsverfahren, einschließlich der Karzinomchirurgie, Hysteroskopien und Laparoskopien, netzgestützte Deszensus- und Inkontinenzchirurgie.

Bei der Behandlung des Mammakarzinoms werden neben brusterhaltenden Therapien auch onkoplastische Operationen angeboten. Die Gynäkologie des Klinikums Hanau und der Main-Kinzig-Kliniken Gelnhausen haben sich zum Brustzentrum Hanau-Gelnhausen zusammengeschlossen und sind nach den Kriterien der Deutschen Gesellschaft für Senologie und der Deutschen Krankenhausgesellschaft erfolgreich zertifiziert.

Im ambulanten Operationszentrum finden alle »kleinen gynäkologischen Eingriffe« statt.

Die Abteilung verfügt über einen urodynamischen Messplatz.

Einen besonderen Schwerpunkt stellt die Therapie weiblicher Karzinomerkrankungen dar. In enger Zusammenarbeit mit anderen Fachdisziplinen (Radiologie, Onkologie und Pathologie) werden die Therapiekonzepte erarbeitet.

Bei onkologischen Patienten führen wir die ambulante Chemotherapie durch.



BRUSTZENTRUM
Hanau-Gelnhausen

► Welche Leistungen in unserer Geburtshilfe erbracht werden

In unseren drei schön gestalteten Kreißsälen erblicken jährlich ca. 1.400 Neugeborene das Licht der Welt.

Unser Anliegen ist es, in kollegialer Zusammenarbeit mit unseren Hebammen den Frauen ein individuelles Geburtserlebnis zu ermöglichen. Die Geburtshilfe und die angeschlossene Klinik für Kinder- und Jugendmedizin sind Perinatalzentren Level II.

Frühgeborene ab der 28. vollendeten Schwangerschaftswoche werden im Haus betreut.

Für den gegenseitigen Informationsaustausch und zur Qualitätskontrolle treffen wir uns regelmäßig mit den Kinderärzten in der Perinataalkonferenz.

► Welche Werte wir teilen

Eine angenehme Arbeitsatmosphäre ist eine wesentliche Voraussetzung für die erfüllte und effiziente Tätigkeit aller Mitarbeiter. Um dies zu gewährleisten, bedarf es einer lebendigen Unternehmenskultur. Wir haben für uns entsprechende Prinzipien definiert – »Alltagswerte«, für deren kontinuierliche Pflege und Einhaltung alle Mitarbeiter eintreten.

- › **Wertschätzung und Kollegialität:** Wir behandeln Patienten, Angehörige, Einweiser und Kollegen so, wie wir behandelt werden möchten – mit Respekt und Empathie. Dazu zählt natürlich, jeden Menschen als Individuum mit gleichen Rechten wahr- und ernst zu nehmen, unabhängig von ethnischer Herkunft, kultureller Identität, politischen Ansichten, sexueller Orientierung, religiöser Gesinnung und sozialem Status.
- › **Konstruktiver Umgang mit Konflikten und Fehlern:** Teamkonflikte sind für uns Ausdruck von Engagement und Teil des Kommunikationsprozesses, individuelle Fehler natürliche Elemente in Lernprozessen. Daher werden fachliche und persönliche Differenzen angemessen benannt und gemeinsam professionell gelöst. Fehler sehen wir als Chance, unser Verständnis zu erweitern. Sie werden analysiert und gemeinsam bewältigt.

- › **Kompetenzentwicklung und Professionalisierung:** Qualifikation erfordert Engagement. Fachliches Wissen gilt es zu aktualisieren, soziale und persönliche Kompetenzen auszubauen. Diesen Anforderungen begegnen wir mit kontinuierlichen internen und externen Fort- und Weiterbildungen. Dabei helfen individuelle Entwicklungspläne, berufliche und persönliche Ziele zu formulieren und zu erreichen.
- › **Priorisierung und Flexibilität:** Unsere Tätigkeit geht mit der Bewältigung täglich wechselnder Anforderungen einher. Dies verlangt besonders unter Zeitdruck die sinnvolle Gewichtung der Aufgaben. Unverzichtbar ist daher die Bereitschaft, Wichtiges von weniger Wichtigem zu unterscheiden und sich kurzfristig auf neue Personen und Situationen einzustellen.



»Jedes Krankenhaus ist nur so gut wie seine Ärztinnen und Ärzte. Hohe Qualitätsstandards lassen sich nur durch einen strukturierten Transfer von ärztlichem Wissen und klinischem Können sichern.«

(Deutsches Ärzteblatt, Jahrgang 105, Heft 20, 16.05.2008)

► Was Ihre Weiterbildung auszeichnet

Klare Richtlinie

Die oben zitierte Aussage hat für uns uneingeschränkt Gültigkeit. Wir verbinden mit Ihnen als Kollegen, die sich bei uns weiterbilden, den Gedanken an eine gemeinsame Zukunft, die eine langfristige Zusammenarbeit einschließt, auch über die Facharztausbildung hinaus.

Optimaler Ablauf

Dies verdeutlicht Ihnen ein Blick in unseren Weiterbildungsplan auf den folgenden Seiten, der Ihnen eine umfassende Übersicht zur strukturierten Weiterbildung an unserer Klinik bietet. Sie ist so angelegt, dass Sie nach Absolvierung der Facharztweiterbildung aus guten Gründen davon überzeugt sein werden, wirklich qualifiziert zu sein, sowohl was das Spektrum an betreuten Patienten als auch die Intensität der Auseinandersetzung mit ihnen angeht.

Dazu trägt im Wesentlichen die Aneignung von Wissen und Erfahrung aus zwei Kompetenzbereichen bei:

- › **Fachliche Kompetenz:** die Fähigkeit, evidenzbasierte Medizin im Sinne einer wissenschaftlich geprüften und in ihrer praktischen Anwendung erprobten Medizin reflektiert einzusetzen. Orientiert am jeweiligen individuellen Bedarf, verantwortungsvoll angepasst im Dialog mit dem Patienten.
- › **Methodische / persönliche Kompetenz:** Gefordert ist einerseits die Wahrnehmung der Persönlichkeit der Patienten in ihrer biologischen, sozialen und biografischen Ganzheit. Andererseits die Fähigkeit, über lange Zeit die für eine fruchtbare Arbeit mit dem Patienten notwendige Spannung zwischen empathischer Zuwendung und sachlicher Distanz zu wahren. Dazu gehört die Fähigkeit zu Wahrhaftigkeit, Aufmerksamkeit und Besonnenheit.

Unser Weiterbildungsplan geht in seinen Inhalten allerdings über die Aneignung dieser Kompetenzen, die Sie durch Ihre Arbeit auf allen Stationen erlangen, hinaus. Er zeigt Ihnen die Möglichkeiten auf, bei uns verantwortungsvollere und qualifiziertere Aufgaben zu übernehmen. Er unterstreicht so nochmals unsere wertschätzende Grundhaltung gegenüber Ihnen als Weiterbildungskandidaten.

► Wie Ihre Weiterbildung im Detail verläuft

Dauer

ungefähr sechs Monate

Davon drei Monate Kreißsaal, drei Monate gynäkologische Station

Ziele/ Maßnahmen

Erlangung von Grundkenntnissen für die primäre Patientenversorgung

Beginn der Teilnahme am Bereitschaftsdienst (zu Beginn Wochenenddienst zur Unterstützung eines Kollegen, danach eigenständige Dienste)

Phase I der Weiterbildung: Entbindungsstation

Dauer

ungefähr sechs Monate

Ziele

- › Erlangung der Dienstfähigkeit
 - › Betreuung und Überwachung normaler Geburten
 - › Erkennen pathologischer Befunde
 - › Versorgung geburtshilflicher Verletzungen
 - › CTG-Beurteilung
 - › Erlangung sonografischer Fertigkeiten und Kenntnisse
 - › Betreuung von Wöchnerinnen
 - › Assistenz bei operativen Entbindungen
 - › Erstversorgung Neugeborener
 - › Erlangung von Kenntnissen in Diagnostik und Therapie von Pathologien in der Schwangerschaft

Maßnahmen

- › Kenntnisse des physiologischen Schwangerschafts-, Geburts- und Wochenbettsverlaufs
- › Mit Unterstützung eines erfahrenen Kollegen Einsatz im Kreißsaal und auf der Entbindungsstation
- › Stationsvisiten
- › Abschlussuntersuchungen bei Wöchnerinnen
- › Assistenz bei Sectiones
- › Teilnahme am Bereitschaftsdienst

Phase 2 der Weiterbildung: Gynäkologie

Einsatzort

- › Station F1

Dauer

ungefähr zwölf und sechs Monate

Ziele

- › Erlernen und Einschätzen gynäkologischer Krankheitsbilder
- › Kompetenzvertiefung in der Stationsarbeit
- › Beginn der Betreuung onkologischer Patienten
- › Erlangung erster operativer Fähig- und Fertigkeiten

Maßnahmen

- › Einsatz als Stationsarzt der gynäkologischen Station, zunächst unter Anleitung eines erfahrenen Assistenten, dann als eigenständige Tätigkeit
- › Selbstständige Durchführung kleinerer operativer Eingriffe unter oberärztlicher Anleitung
- › Mitwirkung bei größeren operativen Eingriffen



Phase 3 der Weiterbildung: Geburtshilfe

Dauer

zwölf Monate

- › Einsatzort
- › Kreißsaal

Ziele

- › Vertiefung der theoretischen und praktischen Kenntnisse in der Geburtshilfe
- › Betreuung und Überwachung pathologischer Geburten

Maßnahmen

- › Selbstständige Durchführung geburtshilflicher Operationen wie Kaiserschnittentbindung, Nachcurettagen und vaginal-operative Entbindungen
- › Versorgung höhergradiger Geburtsverletzungen
- › Aktive Mitarbeit im Rahmen der Sprechstunden in der Ambulanz

Phase 4: Spezielle Kenntnisse

Dauer

zwölf Monate

Ziele

- › Erwerb von speziellen Kenntnissen in der operativen Gynäkologie oder Geburtshilfe nach eigenen Fähig- und Fertigkeiten.

Maßnahmen

Je nach Eignung und Talent des Assistenten:

- › Betreuung onkologischer Patienten einschließlich ambulanter Chemotherapie und deren Komplikation
- › Aktive Mitarbeit im Rahmen der Spezialsprechstunden in der Ambulanz
- › Teilnahme an Tumorkonferenzen
- › Teilnahme an Zertifizierungsmaßnahmen der Gynäkologie

► Welche Perspektiven wir eröffnen

Wir sind ein ausgesprochen dynamisches Unternehmen, in dem sich im Lauf der Jahre immer wieder neue Perspektiven und Möglichkeiten eröffnen. Welche dies in Ihrem Fall sein werden, lässt sich zum heutigen Zeitpunkt noch nicht abschätzen:

- › Übernahme als Facharzt in unsere Kliniken
- › Evtl. Übernahme neuer/eigener Bereiche im Rahmen der dynamischen Weiterentwicklung des Unternehmens

Sicher ist nur: Wir wollen gute Mitarbeiter bei uns weiterbeschäftigen.

► Was wir für Ihre Entwicklung zusätzlich leisten

Neben den fachlichen Grundlagen gilt es, sich methodisch und persönlich weiterzuqualifizieren. Über diese drei Kompetenzen und deren professionellen Einsatz wird es Ihnen möglich sein, einen wertvollen Beitrag innerhalb der komplexen Struktur unserer Einrichtung zu leisten und dem Patienten- und Dienstleistungsgedanken gemäß seiner herausragenden Bedeutung gerecht zu werden.

Deutliche Identifikation

Voraussetzung dafür ist neben dem Kompetenzerwerb eine tragfähige Identifikation mit unserer Einrichtung, ersichtlich durch eine motivierte und motivierende Arbeitshaltung sowie eine effiziente Arbeitsweise. Ein Grund für uns, qualifizierten Personalbedarf in Zukunft über bereits bei uns tätige Mitarbeiter abzudecken.

Vielfältige Förderung

Unser Ziel ist es daher, Sie während Ihrer Weiterbildung besonders zu fördern. Wir setzen uns dafür ein, dass Sie Ihre Facharzt-ausbildung in kürzester Zeit absolvieren und mittelfristig innerhalb unseres Unternehmens qualifizierte Aufgaben übernehmen, basierend auf der Fähigkeit, Verantwortung wahrzunehmen, andere Mitarbeiter zu motivieren und neue Impulse zu setzen.

Was Ihnen alles um so leichter fallen wird, je mehr Sie sich mit den Main-Kinzig-Kliniken identifizieren. Und natürlich: die folgenden Weiterbildungen erfolgreich absolvieren.

- › **Kommunikation:** Grundlagen der Gesprächsführung mit Patienten, Angehörigen oder Mitarbeitern, direkt oder am Telefon; Konfliktgespräche/ Konfliktpsychologie/ Körpersprache
- › **Konfliktmanagement/ Supervision:** dient dazu, mit Konflikten und schwierigen Gesprächen besser umzugehen, diese zu verarbeiten und zu beherrschen
- › **Zeitmanagement und Selbstorganisation:** Bestandteile der Selbstorganisation und des Zeitmanagements, Hilfestellungen und Optimierungsvorschläge
- › **Grundlagen der Krankenhaus-Betriebswirtschaftslehre:** Fokus auf Situation und Organisation der Main-Kinzig-Kliniken, dargestellt am Beispiel der Krankenhausfinanzierung und Grundlagen des Jahresabschlusses
- › **Medizinrecht:** Fragen zur Aufklärung, gesetzlichen Betreuung, Vorsorgevollmacht/ Haftung, Patientenverfügung/ Vorsorgevollmacht, Fixierung HFEG etc.



► Was wir bieten

Neben dem Ausbildungs- und Arbeitsumfeld sollten auch die sonstigen Rahmenbedingungen stimmen. Wir haben daher für Sie die wichtigsten Eckpunkte zusammengestellt:

Grundlegende Sozialleistungen

- › Zusätzliche Altersvorsorge
- › Vermögenswirksame Leistungen
- › Elektronische Arbeitszeiterfassung
- › Unterstützung bei der Wohnungssuche
- › Betriebseigener Kindergarten (in Planung)
- › Zuwendungen für besondere Anlässe (z. B. Geburt, Hochzeit, Jubiläum)
- › Vergütung nach dem Tarifvertrag für Ärzte

Betriebsvereinbarungen (Auszüge)

- › Fort- und Weiterbildung
- › Freiwillige Leistungen
- › Leistungsorientiertes Entgelt
- › Mitarbeiterbefragung
- › Mitarbeitergespräche
- › Reisekostenerstattung
- › Umgang mit Arbeitszeit und Zeiterfassung

Die hier aufgelisteten Betriebsvereinbarungen wurden durch die Geschäftsführung der Main-Kinzig-Kliniken gGmbH sowie der Tochterunternehmen mit dem Betriebsrat vereinbart und gelten ohne Einschränkung auch bei Ihrer Einstellung.

► Was wir uns wünschen

Passen Sie zu uns? Passen wir zu Ihnen? Fragen Sie sich einfach, ob Sie folgende Einstellungen mit uns teilen:

- › Freude am Umgang mit Patienten und Kollegen
- › Begeisterung für das Fach Gynäkologie
- › Interesse an der Arbeit in einem motivierten und multiprofessionellen Team
- › Offenheit gegenüber einem dynamischen Umfeld
- › Kreative Grundhaltung und der Wunsch, sich weiterzuentwickeln
- › Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und Eigeninitiative zu ergreifen
- › Aufgeschlossenheit, Aufgaben und Probleme lösungsorientiert zu analysieren



► Wie Sie sich am besten bewerben

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen sollten enthalten:

- › Bewerbungsanschreiben mit Angaben zu Ihrer Person und Ihrer Motivation, in unserem Haus zu arbeiten
- › Tabellarischer Lebenslauf mit zusätzlichen Angaben, z. B. über Sprach- und PC-Kenntnisse, absolvierte Praktika
- › Aktuelle Zeugnisse, Bescheinigungen (inkl. Kopie der Approbationsurkunde)

Ihre Unterlagen senden Sie bitte direkt an:

Main-Kinzig-Kliniken GmbH
Personalmanagement
Stichwort »Frauenklinik«
Herzbachweg 14
63571 Gelnhausen

► Wie es weitergeht

- › Sie erhalten eine schriftliche Eingangsbestätigung Ihrer Unterlagen.
- › Sie führen ein Vorstellungsgespräch mit dem Chefarzt.
- › Sie haben Gelegenheit, in der Klinik zu hospitieren, sich einen unmittelbaren Eindruck zu verschaffen und mit Kollegen vor Ort zu sprechen.
- › Es erfolgt das Einstellungsgespräch mit Kerstin Hammer (Leiterin Personalmanagement).
- › Nach erfolgreicher Teilnahme an den Einzelgesprächen, mit Zustimmung des Betriebsrats und nach der betriebsärztlichen Untersuchung freuen wir uns, Sie als neuen Mitarbeiter bei uns begrüßen zu dürfen.

Nähere Informationen erhalten Sie unter:

www.mkkliniken.de

oder direkt auf unserem Stellenportal unter:

www.mkkliniken.de/neuekollegen

oder im Personalmanagement der Main-Kinzig-Kliniken:

Telefon: 06051/87-2672

personalmanagement@mkkliniken.de



Herausgeber:

Main-Kinzig-Kliniken gGmbH
Geschäftsführer Dieter Bartsch
Herzbachweg 14, 63571 Gelnhausen
Telefon: 0 60 51 / 87-0
E-Mail: info@mkkliniken.de
www.mkkliniken.de



Main-Kinzig-Kliniken