

Leitbild

Unser Menschenbild

Unsere Haltung und unser Handeln sind geprägt durch die Achtung der besonderen Lebensgeschichte eines Menschen und seiner individuellen Entwicklungsmöglichkeiten. Dies findet seinen Ausdruck in Toleranz, Achtsamkeit, Vertrauen, Wertschätzung, Respekt und der Achtung des Rechts auf Selbstbestimmung. Politische, ethnische und religiöse Neutralität sind für uns selbstverständlich. Unser Umgang ist bestimmt von Fürsorge, Partnerschaftlichkeit, offenem Austausch, Konfliktfähigkeit und Solidarität.

Unser Behandlungsauftrag

Wir unterstützen Menschen mit psychischen Störungen und seelischen Behinderungen mit dem Ziel einer andauernden Teilhabe in allen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens. Die Förderung zielt darauf, ihnen ein selbstverantwortliches Leben als informierte und aktive Menschen zu ermöglichen. Dazu gehören insbesondere die (Wieder-) Herstellung ihrer Arbeitsfähigkeit und möglichst die Aufnahme einer den Fähigkeiten des Einzelnen entsprechenden Sinn gebenden Tätigkeit. Ein hohes Maß an Sicherheit in der Behandlung ist für uns selbstverständlich. Unter Achtung des Bewährten entwickeln wir uns mit den systematischen Methoden des Qualitäts- und Risikomanagements kontinuierlich weiter.

Die Qualität unserer Arbeit

Wir stellen die zur Durchführung einer fachgerechten Rehabilitation notwendigen finanziellen, sächlichen und personellen Voraussetzungen im angemessenen Umfang sicher. Unsere rehabilitative Arbeit orientiert sich an der Internationalen Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit (ICF) und an den individuellen Bedürfnissen des jeweiligen Rehabilitanden. Unsere Arbeitshaltung ist geprägt von Konstruktivität, Verantwortungsbewusstsein, Bereitschaft zur offenen Kommunikation und reibungslosem Informationsaustausch. Unsere Fortbildungsmaßnahmen zielen auf eine Förderung unserer fachlichen und persönlichen Kompetenz. Prozesse werden im Rahmen eines systematischen Qualitätsmanagements geplant, strukturiert und die Arbeitsergebnisse überprüft, woraus nach Bedarf Korrekturmaßnahmen abgeleitet werden. Wir stellen uns externen Überprüfungen.

Die Mitarbeiter

Auf der Grundlage von Wertschätzung, gegenseitiger Förderung und Unterstützung arbeiten wir in einer Atmosphäre von Offenheit und Vertrauen kollegial zusammen. Transparente Kommunikation ermöglicht unserem multiprofessionellen Team eine berufsgruppenübergreifende Zusammenarbeit. Alle Mitarbeiter sind gleichwertig und leisten engagiert ihren Beitrag zum Gelingen der Arbeit. Jeder Mitarbeiter nimmt an Fort- und Weiterbildungen teil.

Die Leitung

Unser Führungsstil zeichnet sich durch vertrauensvolle Zusammenarbeit, Fairness und Fürsorglichkeit aus. Als Führungskräfte schätzen wir unsere Mitarbeiter, fördern sie und schützen ihre Rechte. Wir treffen nachhaltige Entscheidungen und wählen unsere Strategien im Hinblick auf eine positive zukünftige Entwicklung.